

Skolebestyrelsen årsberetning 2025/2026, Sophieskolen

Skolebestyrelsen har en vigtig rolle i ledelsen og udviklingen af skolen. Vi repræsenterer elever, forældre og ansatte og arbejder for at sikre, at skolens mål og værdier efterleves. Det sker gennem fastlæggelse af principper for skolens virksomhed.

Som skolebestyrelse skal vi føre tilsyn med budget og ressourcer, tilsyn med skolens udvikling, vi deltager ved nye ansættelser og er løbende i dialog med skoleledelsen for at træffe beslutninger der skaber gode rammer for elever og medarbejdere. Bestyrelsens opgave er ikke at mikro styre eller gå ind i den daglige drift, men derimod at bidrage med tydelig retning, sikre gode rammer og fungere som bindeled mellem skole og forældre.

Struktur og arbejdsform

I Skolebestyrelsen benytter vi os af et årshjul, som ligeledes er tilgængeligt på skolens hjemmeside. Årshjulet er bestyrelsens plan og guide for, hvilke temaer der skal diskuteres hen over årets bestyrelsesmøder – og et godt værktøj som man også som forældre kan orientere sig i for at få indblik i bestyrelsens arbejde.

Nye måder at lære på

Et af årets største fokusområder har været arbejdet med PBL – PraxisBaseret Læring.

PBL er en ny måde at tilrettelægge undervisningen på, hvor eleverne i højere grad arbejder praktisk, undersøgende og projektorienteret. Skolebestyrelsen har gennem året fulgt udviklingen tæt og løbende drøftet erfaringerne med ledelse, medarbejdere og forældre.

Når nye tiltag indføres, giver det naturligt anledning til spørgsmål og refleksioner. Bestyrelsen har derfor haft fokus på at følge udviklingen og sikre, at erfaringerne bringes videre i skolens fortsatte arbejde. Vi oplever samtidig en stor opbakning til ønsket om at skabe varierede læringsformer, der styrker både elevernes motivation, læring og trivsel.

Vi ser frem til at følge udviklingen videre i de kommende år.

Trivsel, fællesskab og relationer

Ved skoleårets start blev Sophieskolen mobilfri. Beslutningen blev truffet med ønsket om at styrke fællesskabet, skabe mere leg og nærvær i pauserne og understøtte elevernes sociale relationer.

Skolebestyrelsen har desuden fulgt arbejdet med skolens teamstruktur, hvor færre voksne omkring den enkelte klasse skal bidrage til stærkere relationer mellem elever og medarbejdere.

Derudover har skolebestyrelsen igangsat arbejdet med et nyt værdigrundlag, et revideret værdiregelsæt og en opdateret antimobbestrategi. Arbejdet fortsætter i det kommende skoleår med inddragelse af elever, medarbejdere og forældre.

Fokus på skolefravær og fællesskaber

Skolebestyrelsen har gennem året fulgt skolens deltagelse i FOS – Fælles Om Skolen.

Formålet med indsatsen er at identificere og hjælpe elever med bekymrende skolefravær så tidligt som muligt. Bestyrelsen ser positivt på arbejdet med at skabe individuelle løsninger og styrke samarbejdet omkring de elever, der har behov for særlig støtte.

Bestyrelsen har ligeledes fulgt arbejdet med DGI's Fritidsmission, som har fokus på at hjælpe flere børn og unge ind i fritidsfællesskaber. Gode fællesskaber – både i og uden for skolen – har stor betydning for børns trivsel og udvikling.

Trafik og sikkerhed omkring skolen

Trafiksikkerheden omkring Sophieskolen har været et tilbagevendende tema gennem året og de tidligere år.

Skolebestyrelsen har fulgt projektet Trafik i Børnehøjde og været i dialog med både skoleledelse og kommune om mulige løsninger, der kan øge sikkerheden ved aflevering og afhentning.

Der er allerede iværksat flere tiltag, og arbejdet fortsætter i det kommende skoleår. Skolebestyrelsen vil fortsat have fokus på området, da trygge og sikre skoleveje er vigtige for både elever og forældre.

Principper og rammer for skolen

En af skolebestyrelsens vigtigste opgaver er at fastsætte og revidere skolens principper.

I løbet af året har bestyrelsen blandt andet arbejdet med principper for lejrskoler og internationalt samarbejde samt principper for medarbejdernes fordeling på årgangene.

Derudover har bestyrelsen drøftet en række emner af betydning for skolens hverdag, herunder morgentilsyn, skolefotos, omklædning efter idræt og mulighederne for, at de ældste elever kan forlade skolens område i udvalgte frikvarterer.

Elevinddragelse

Elevrådet har været en aktiv del af skolebestyrelsens arbejde gennem hele skoleåret.

Elevrepræsentanterne har bidraget med perspektiver på elevernes hverdag og været med til at kvalificere drøftelser om blandt andet trivsel, fællesskab, pauser og aktiviteter.

Skolebestyrelsen lægger stor vægt på elevinddragelse og ser elevrådet som en vigtig samarbejdspartner i udviklingen af skolen.

Sophieskolen fyldte 10 år

I maj 2026 kunne Sophieskolen fejre sit 10-års jubilæum.

Jubilæet blev markeret med aktiviteter og en velbesøgt skolefest, som samlede elever, medarbejdere og familier omkring skolens fællesskab. Skolebestyrelsen glæder sig over at have været en del af markeringen af denne milepæl i skolens historie.

Økonomi og skolens udvikling

Skolen afsluttede regnskabsåret 2025 med en sund økonomi, hvilket blandt andet har givet mulighed for investeringer i læringsmiljøer og fællesområder til gavn for eleverne.

Bestyrelsen har desuden fulgt skolens faglige udvikling, arbejdet med skoleudviklingssamtaler samt de forhold, der har været omkring skolens tilsynsstatus og de data, som efterfølgende blev undersøgt nærmere.

Tak for samarbejdet

Skolebestyrelsen vil gerne takke elever, medarbejdere, ledelse og forældre for samarbejdet gennem året.

Tak til elevrådet for deres engagement og bidrag til bestyrelsens arbejde. Tak til de medlemmer, der har afsluttet deres arbejde i skolebestyrelsen, og velkommen til de nye medlemmer, som har valgt at engagere sig i arbejdet for Sophieskolen.

Vi ser frem til endnu et skoleår, hvor vi sammen fortsætter arbejdet med at skabe de bedst mulige rammer for elevernes læring, trivsel og udvikling.

Med venlig hilsen

Charlotte Jensen
Formand for Skolebestyrelse, Sophieskolen